

Sammanträdesdatum
2025-12-09Beteckning
Dnr: 25RS238

Svar på motion från Erik Bäcklund (M) om att säkerställa en god och utvecklande arbetsmiljö

Erik Bäcklund (M) har lämnat in en motion om att säkerställa en god och utvecklande arbetsmiljö med förslag om

- att skapa en anonymiserad exitstrategi för de vårdcentraler som har en personalomsättning på 10%
- att återskoppla underlag från exitstrategi för att kunna ge möjlighet till adekvata beslut
- att förslag ska ges om en extern anonymiserad exitstrategi.

Region Örebro län har idag en strukturerad avslutsprocess. Den består av en anonymiserad avslutsenkät samt ett personligt avslutssamtal med närmsta chef, alternativt med chefs chef eller med verksamhetens HR-stöd. I avslutsenkäten ges medarbetaren chansen att anonymt framföra synpunkter och besvara frågor som berör såväl den aktuella arbetsplatsen som erfarenheter av Region Örebro län som arbetsgivare. Alla medarbetare som sagt upp sin tillsvidareanställning eller som ska gå i pension ska dessutom erbjudas ett personligt avslutningssamtal. Samtalets syfte är först och främst att bidra till upplevelse av ett bra avslut.

Det pågår ett utvecklingsarbete med Region Örebro läns avslutsprocess som syftar till att förbättra den systematiska uppföljningen, inklusive återskoppling och underlag för adekvata beslut. Det är en del av den strategiska kompetensförsörjningsplanens område "Kraftsamla förmågan att behålla kompetens".

Parallellt med avslutsprocessen finns även andra metoder och processer som följer upp verksamhet och arbetsmiljö med kontinuerliga förbättringar av arbetsmiljö och behålla-faktorer för nuvarande medarbetare.

Det stämmer att flera vårdcentraler i länet har mer än 10 procent externa avgångar under ett år. I många fall finns naturliga förklaringar som rör sig om organisationsförändringar. I vissa fall finns det inte naturliga orsaker och dessa arbetsplatser har på olika sätt fångats upp, till exempel i verksamhetsuppföljning, i årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och i samband med medarbetarenkäten. Det finns således flera olika signalsystem för att fånga upp arbetsplatser med utmaningar kring

en stor andel externa avgångar, och arbete pågår kring dessa arbetsplatser i syfte att kartlägga orsaker och sätta in adekvata åtgärder.

Visselblåsartjänst handlar om att anställda ska kunna anmäla allvarliga oegentligheter och missförhållanden som är i strid med gällande lagstiftning och allvarliga avsteg från regionens styrande dokument, till exempel ekonomisk brottslighet, korruption och miljöbrott. Visselblåsning handlar inte om allmänt missnöje med arbetsförhållanden, chefskap, organisation och konflikter.

Eftersom regionen idag redan har en anonymiserad avslutsenkät för regionens alla verksamheter och de medarbetare som väljer att säga upp sin tillsvidareanställning eller som går i pension, så uppfyller det delar av motionens förslag. Att följa upp och arbeta med förbättring och utveckling genom avslutsprocessen är ett arbetsgivaransvar som bäst hanteras inom organisationen nära kopplat till strategiskt ledningsarbete.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att motionen ska avslås.

Jenny Steen
Regionstyrelsens ordförande

Rickard Simonsson
Regiondirektör